



Le cycle d'habilitation
d'Executive Profiler

www.executiveprofiler.net

La connaissance de soi au service de
l'intelligence collective – manager les
transformations avec le modèle de
l'Intelligence Prismatique®

LES ORIGINES DU CYCLE D'HABILITATION

Executive Profiler met à profit ses 10 années de recherche et de formation au sein des entreprises françaises et internationales pour lancer un cycle de certification « La connaissance de soi au service de l'intelligence collective – manager les transformations avec le modèle de l'intelligence prismatique ». Ce cycle vise à développer les compétences comportementales nécessaires à la performance durable des individus et des organisations.

● NOS PUBLICATIONS



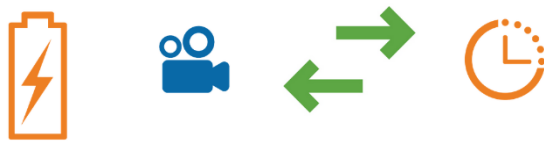
UN CYCLE D'HABILITATION ISSU DE NOTRE CENTRE DE RECHERCHE

La formation s'appuie sur les recherches en Intelligence Prismatique® menée par notre centre de recherche sur l'impact de la diversité psychologique sur la performance individuelle et collective et le bien être au travail. Ces recherches ont fait l'objet de trois livres aujourd'hui disponibles en version papier et numérique :

- « L'intelligence prismatique, ce que les machines nous envient » de Magali Norrito et William Norrito aux Editions L'Harmattan
- « Révélez votre Talent avec l'intelligence prismatique » de Magali Norrito aux Editions Gereso
- « L'intelligence collective, les 7 clés de la réussite » de Magali Norrito et William Norrito aux Editions Gereso

• NOS MÉTHODOLOGIES

Intelligence **prismatique**



Intelligence **individuelle**

16 talents distincts dont :



L'organisateur



Le facilitateur



L'animateur



Le meneur

Intelligence **collective**

Cartographies de groupe

DEPUIS 2010

Notre cycle de certification bénéficie d'une longue expérience au sein des entreprises, des Grandes Ecoles mais aussi auprès des particuliers.

- A ce jour plus de 4.000 personnes ont été formées à l'Intelligence Prismatique® à travers nos modules de formation en individuel ou en collectif
- Plus de 50 cartographies de l'intelligence collective ont déjà été réalisées dans le cadre de prestation de formation en entreprise
- L'Intelligence Prismatique® est utilisée également en évaluation de potentiel dans les bilans de compétences et dans les recrutements
- L'Intelligence Prismatique® est incluse dans les parcours pédagogiques des Ecoles Supérieures et à l'Université dans le cadre du Projet Professionnel et Personnel, en Master RH, en licence des métiers du numérique, en IUT de commercialisation

● OBJECTIFS :

Ce cycle de certification a pour objectif de préparer le candidat à travailler sereinement dans les nouveaux modèles d'organisation. Il est constitué d'un module consacré à la connaissance de soi et de la valorisation de la diversité psychologique et d'un module consacré au management de l'intelligence collective.

● PUBLIC :

Pour le Module 1 : Toute personnes souhaitant s'épanouir personnellement et professionnellement, mieux se connaître pour trouver sa place dans les nouveaux modèles d'organisation et participer à la transformation de son organisation de travail.

Pour le Module 2 : Personne ayant validé le Module 1 et souhaitant prendre une part active dans les transformations des organisations.

● DURÉE : pour le cycle complet

10 jours de formation et 1 jour de certification

● LES PLUS DE LA FORMATION

- **Une découverte complète de l'Intelligence Prismatique®** pour acquérir les compétences comportementales nécessaires à son évolution professionnelle.
- **Un bénéfice personnel pour mieux vivre et travailler** dans des environnements en mutation. Que ce soit dans le style de management, le mode d'apprentissage, la résolution de problèmes ou l'environnement de travail, connaître son Talent psychologique permet d'améliorer durablement sa performance dans le respect de ses valeurs et de son bien être
- **Un cycle à deux niveaux** pour permettre une acquisition progressive des nouvelles compétences
- **Une formation unique** sur le management de l'intelligence collective avec des **applications pratiques**
- Une valorisation des enseignements à travers **une expérience en entreprise** dans la conduite de transformation
- **Un mixte pédagogique** entre formation individuelle et collective
- Un suivi personnalisé par **un superviseur attitré**
- **Une application opérationnelle** à chaque niveau pour **booster son CV** et développer son employabilité.

FAVORISER L'EMPLOYABILITE

A compétences techniques égales, les entreprises choisissent les personnes les plus aptes à s'adapter à leur contexte et à s'intégrer dans leur collectif.

Notre cycle de certification répond à la nécessité de développer ses compétences comportementales pour augmenter son employabilité.

MODULE 1 - CONNAISSANCE DE SOI ET VALORISATION DE LA DIVERSITE PSYCHOLOGIQUE

OBJECTIF

Réussir dans les nouveaux modèles d'organisation dans le respect de l'équilibre vie privée/vie professionnelle. Apprendre à travailler avec la diversité des Talents psychologiques.

PROGRAMME

S'évaluer et bâtir son plan de développement

Révéler son Talent psychologique avec l'Intelligence Prismatique® pour établir un plan de développement professionnel respectueux de son écologie personnelle

Apprendre à vivre et à travailler avec les différents Talents psychologiques

En comprenant mieux les différences entre les Talents, éviter les facteurs de stress inhérents à une mauvaise gestion des relations humaines

Comprendre sa relation à l'autorité

Apprendre à utiliser différentes formes d'autorités pour développer son autonomie et celle des autres

S'adapter aux nouveaux modèles d'organisation

Développer les compétences comportementales nécessaires pour s'épanouir dans les nouveaux environnements de travail

Stimuler sa créativité

Repérer son mode de créativité et les environnements qui lui conviennent. Impliquer les autres Talents dans l'amélioration continue et l'innovation de rupture

Apprendre à gérer efficacement sa pression

Prendre conscience de son fonctionnement sous pression et de ses conséquences sur sa santé mentale et physique. Mettre en place les bons protocoles pour améliorer sa vie au quotidien et préserver son bien être

MODALITE D'APPRENTISSAGE

Mixte entre présentiel et à distance

Passation en ligne de 3 questionnaires psychométriques

FOAD : supervision individuelle et QCM

Vidéos d'apprentissage en ligne

Lecture des livres « Révélez votre Talent avec l'intelligence prismatique » de Magali Norrito, Ed Gereso

EVALUATION DES ACQUIS

QCM en individuel

Dossier personnel et professionnel et soutenance devant un jury

DURÉE : 5 jours de formation et 0,5 jour de certification

LES PLUS DE LA FORMATION

Construction de son plan de développement personnel et professionnel avec un Superviseur attitré

MODULE 2 - MANAGER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

OBJECTIF

Développer son organisation par la prise en compte de l'intelligence collective. Comment mobiliser les différents Talents pour mener à bien un projet de transformation stratégique et opérationnelle.

PROGRAMME

Prendre en compte la dimension psychologique des collectifs, les personnalités et leur fonctionnement dans une même entité

Comment évaluer et développer l'intelligence collective de groupes spécifiques
Comment composer un groupe de travail en valorisant la diversité des talents pour mieux gérer la complexité

Prendre en compte la dimension sociale et économique des collectifs

Economie stable et gestion formelle des compétences, économie fluctuante et gestion flexible des compétences

De la gestion des compétences au management par les compétences

Utiliser la dimension psychologique des Talents dans l'action managériale

Recruter, retenir et mobiliser les Talents nécessaires à la transformation de l'organisation
Développer l'efficacité de l'action RH et de la fonction Management par la prise en compte de l'intelligence collective

Utiliser la gouvernance comme levier de transformation des organisations

Les différents modes de gouvernance pour mobiliser les Talents d'un collectif
Situer l'organisation dans son cycle d'évolution pour faire évoluer le collectif vers plus d'autonomie tout en préservant le bien être de chacun

Savoir interpréter des cartographies de l'intelligence collective

A partir du référentiel de compétences comportementales de l'Intelligence Prismatique®, dégager les forces et les faiblesses d'un collectif

Comment élaborer un plan de développement pour améliorer la performance collective

MODALITE D'APPRENTISSAGE

Mixte entre présentiel et à distance

FOAD : supervision individuelle et QCM

Vidéos d'apprentissage en ligne

EVALUATION DES ACQUIS

QCM en individuel

Dossier sur un diagnostic de conduite de transformation et soutenance en groupe devant un jury

DURÉE : 5 jours de formation et 0,5 jours de certification

LES PLUS DE LA FORMATION

Une pédagogie active qui permet au candidat d'appliquer l'ensemble des concepts dans un projet de transformation tutoré tout au long de la formation.